



# NUEVOS RETOS QUE GENERA LA PANDEMIA EN EL LUGAR DE TRABAJO

**ATENAS**

4 de Noviembre 2022

---

**OBES**

Federación de Sindicatos de Trabajadores Industriales

## 1. Repercusiones y cambios en las relaciones laborales tras la pandemia :

---

- Hay repercusiones en la **actividad** de los trabajadores en los sectores público y privado, sobre todo en la **prestación de servicios** y el **funcionamiento de las empresas**
- Hay un impacto en las **relaciones laborales** que perjudica a los trabajadores a tiempo parcial, a menudo sin seguro, y ocurren **despidos** en el sector privado
- Las secuelas de la pandemia y la crisis energética que estamos viviendo están provocando **dificultades económicas, cierres de empresas y desempleados** sin perspectivas
- Muchos trabajadores en Grecia han sido objeto de **reassignación de tareas, reubicaciones** forzadas e incluso **degradación** profesional y financiera injusta

## 2. Assessing the impact of the pandemic:

- Desgraciadamente, la **pandemia se ha llevado la vida** de demasiados conciudadanos.
- Las graves consecuencias **económicas y sociales** de la pandemia provocaron un fuerte aumento en la incidencia de **comportamientos psicodepresivos**
- La prestación **inadecuada** de servicios ha acelerado la **adaptación de los ciudadanos** a las nuevas circunstancias
- Las empresas públicas y privadas aún no están preparadas para hacer frente a la necesidad de prestar servicios debido a la aceleración de la **transformación digital**
- Durante la pandemia surgieron **problemas prácticos** debido a la ausencia física de los trabajadores de su lugar de trabajo, lo que repercutió en sus **actividades** colectivas, profesionales y sindicales
- Los **sindicatos de las empresas** pudieron **atenuar parte de los efectos negativos** sobre los trabajadores **mediante la consulta**, ya que entendían las condiciones y particularidades de éstas

### 3. Cambios provocados por la pandemia :

---

- Se produjeron cambios en la legislación **impuestos por el gobierno** para hacer frente a la pandemia facilitando el trabajo
- Se hicieron cambios, **impuestos unilateralmente** por las empresas a los empleados, en función de las particularidades y del funcionamiento de la empresa
- Algunos cambios tenían **consecuencias antilaborales** pero no se llevaron a cabo porque lo **impidieron los propios trabajadores a través de sus sindicatos**

## 4. **Transormación digital**

---

- Por desgracia, las empresas griegas están a la cola de la Unión Europea en cuanto a **integración de la tecnología digital**
- Las condiciones **exigen** acelerar la **transformación digital** en todos los sectores
- Las mismas condiciones **exigen** que los trabajadores **desarrollen sus competencias digitales** para **hacer frente** a la situación y ser **viabes** y **competitivos**
- Es necesario desarrollar mecanismos de apoyo y formación para mejorar las **competencias y habilidades digitales** de los trabajadores
- La digitalización es continua, necesita empleados **responsables** y **eficaces**, con **confianza** y con **prestación segura de servicios**

## 5. Asistencia Digital

---

- Es **NECESARIO** identificar y proteger la **buena** y la **mala** digitalización
- Las herramientas digitales deben ser **claras** en su uso para todos, con **normas** y **principios éticos** para su correcto funcionamiento
- La **privacidad** y la protección de los **datos personales** son **evidentes**
- **Asegurar que todos los empleados tengan las mismas oportunidades**
- Atender y proteger a los empleados de los problemas derivados de las **diferencias generacionales 25/55**
- Garantizar la **seguridad** y la **salud psicológica**

## 6. Transformación digital con el ejemplo del Teletrabajo :

---

- El teletrabajo se ha implantado ahora no por motivos de pandemia, sino **porque beneficia principalmente al empresario** pero también al **trabajador**.
- El objetivo de la empresa es gestionar mejor al **trabajador a distancia** para lograr un trabajo más **eficiente** y **reducir los costes!**
- El objetivo desde el punto de vista del teletrabajador es facilitar sus **responsabilidades familiares**, teniendo un **menor gasto** en desplazamientos y realizando el trabajo desde una **zona de confort**.
- Hay casos en los que esta forma de trabajo es **mal comprendida** por los **directivos de las empresas** y por los propios **teletrabajadores**.

## 7. Problemas empresariales en la implantación del teletrabajo :

---

- **Empresas no organizadas**, con carencias y lentas en su adaptación para implementar y fomentar el teletrabajo.
- Falta de provisión de **herramientas digitales adecuadas** para los empleados: PC - software - Firewall - herramientas de conferencia - internet rápido - sistemas web
- Falta de **conocimientos y habilidades** suficientes en el manejo de las herramientas digitales por parte de los teletrabajadores.
- **Falta de apoyo** de las empresas y de los departamentos de soporte informático.



## 8. Problemas laborales en el teletrabajo :

---

- Estar fuera del lugar de trabajo e interactuar con compañeros y supervisores crea un **vacío que no se puede llenar**.
- Hay una **falta de comunicación profesional** de los asuntos del día a día de la empresa.
- **Falta de participación** en la creación de la cultura del trabajo y la camaradería..
- **Intenso estrés laboral recién adquirido** por el teletrabajo, por ejemplo, ¿me está controlando el empresario?
- **Incertidumbre** sobre la **competencia** y la **eficacia** del rendimiento laboral del teletrabajador.
- **Inseguridad** sobre la **evaluación objetiva** de su rendimiento laboral por parte de los supervisores.
- **Mala configuración del espacio y de las condiciones** en casa (molestias de los miembros de la familia, mal equipamiento electrónico de la oficina - asiento anatómico, etc.)
- **Altos costes de funcionamiento del teletrabajo** (consumo de energía del PC - calefacción - aire acondicionado, uso de Internet de alta velocidad...)

## 9. Resultados despues de 2 años de teletrabajo...

- **!!!Fábrica de teletrabajadores !!! Se estableció una línea de producción** basada en la contratación a corto plazo en función de las necesidades del trabajo digital producido.
- Creación de **consorcios, contratación y préstamo** de teletrabajadores.
- Los trabajadores **tardan en adaptarse**, los que no responden son **devueltos**, o eventualmente **despedidos**.
- En modo remoto, uno aprende y **evoluciona** a un ritmo **más lento**, con un **mayor tiempo de reacción** y con un **horario de trabajo flexible de más de 9 horas**.
- Hay un **aumento de la demanda de teletrabajadores**, especialmente en el sector de los programadores, donde hay una **escasez del 50%**.
- **¡Un salario extra** si traes a un desarrollador en la empresa para su **contratación!**
- La presencia en la oficina requiere ahora hacer una **reserva de mesa** y **comprobar la disponibilidad**.
- **!!!Después de las teleconferencias tenemos salas digitales para que los teletrabajadores se desahoguen !!!** ¡Y actividades digitales **rompehielos!**
- Un nuevo modelo de trabajo y una **nueva cultura digital** están **tomando forma**, y las **amenazas** ya son **reales...**
- Las empresas de servicios han **reducido sus costes** de funcionamiento (menos edificios de oficinas, reducción de la factura energética, etc.) al tiempo que han **aumentado el número de teletrabajadores** y **sus beneficios**.

## 10. Representantes de los trabajadores - Sindicatos

---

- Allí donde hay representantes de los trabajadores, éstos exigen que se defina y acote de forma inmediata el **nuevo modelo** de trabajo que suponen la digitalización y el teletrabajo.
- Exigieron a las empresas que brindaran formación a todos los empleados para la **adquisición de competencias** ajustadas a las necesidades de la era digital
- Proporcionar a los teletrabajadores el equipo adecuado y las herramientas digitales apropiadas.
- **Pagar costes diarios adicionales** por gastos de teletrabajo.
- **Presencia** del trabajador a su **puesto de trabajo** en la empresa a **intervalos regulares**.
- **Inicio de la consulta - negociación** de los sindicatos primarios con los empresarios para mejorar los requerimientos del teletrabajo con el objetivo de concluir los términos en un convenio colectivo.

---

Gracias

Vassilis Ninos



## Project New Challenges+

Contract number: VS-2021-0059

Website: <https://newchallengesplus.obes.gr/>

