



THE SITUATION WITH COVID IN GREECE
Η ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΝΔΗΜΙΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ
TRANSNATIONAL CONFERENCE

Monday 4 July 2022

FAI CILS conference room, 1st floor - Via Tevere 20, 00198 Roma

**NEW CHALLENGES+ THE IMPACT OF COVID IN INFORMATION AND CONSULTATION
-THE NEED FOR ORGANISATIONAL AND TECHNOLOGICAL ADAPTATIONS**



Co-funded by
the European Union

The transnational conference is co-financed by the EC, DG Employment in the framework of the project New Challenges+ [Agreement number VS-2021-0059] - <https://newchallengesplus.obes.gr/>



Presentation of new challenges in Greece

Παρουσίαση των προκλήσεων στην Ελλάδα

- EMPLOYEES' PERSPECTIVE
- ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΠΤΙΚΗ ΓΩΝΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

SOFIA SPILIOΤΟΡΟΥΛΟΥ - ΣΟΦΙΑ ΣΠΗΛΙΩΤΟΠΟΥΛΟΥ





PANDEMIC-GENERAL SITUATION

ΠΑΝΔΗΜΙΑ- ΓΕΝΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

In Greece, the pandemic crisis burst after 10 years of serious financial crisis. It had a negative impact on the economy as a whole and especially on certain sectors. The Greek government in order to avoid collapse of these sectors was forced to take policy measures to support employment, companies and property owners. During this period employers imposed a great number of changes at the workplace, which the trade union movement finds difficult to cope with. It is under these conditions that the transition to digitalization takes place, which generates a lot of practical problems that need to be solved.

Στην Ελλάδα, η κρίση της πανδημίας ξέσπασε μετά από 10 χρόνια σοβαρής χρηματοοικονομικής κρίσης και χτύπησε το σύνολο της οικονομίας και ιδιαίτερα συγκεκριμένους κλάδους. Η κυβέρνηση χρειάστηκε να πάρει μέτρα στήριξης της απασχόλησης, των επιχειρήσεων και των ιδιοκτητών ακινήτων για να αποφύγει τη συνολική κατάρρευση. Κατά τη διάρκεια της κρίσης οι εργοδότες εφάρμοσαν καταγιμιστικές αλλαγές στον εργασιακό χώρο, για τις οποίες υπάρχει δυσπραγία αντιμετώπισης από πλευράς συνδικαλιστικού κινήματος. Σε αυτές τις συνθήκες πραγματοποιείται η ψηφιακή μετάβαση, πράγμα που γεννά πολλά πρακτικά προβλήματα, τα οποία πρέπει να αντιμετωπίσουμε.

Changes in the labour law- Νομοθετικές αλλαγές (1)

Ratification of the ILO Violence and Harassment Convention (190/2019) and the Workers' and Family Responsibilities' Convention (156/81).

Arrangement of working time with no prior consent of the trade union.

Electronic registry of trade unions; possibility to undertake electronically trade union procedures

Compulsory use of digital voting of a quorum of at least 50% of trade union members to declare a strike.

Επικύρωση των Διεθνών Συμβάσεων του ΔΟΕ ενάντια στην άσκηση Ψυχολογικής και Σωματικής βίας και παρενόχληση (190/2019) και για τις Εργασιακές και Οικογενειακές Υποχρεώσεις (156/810)

Διευθέτηση του χρόνου εργασίας χωρίς προηγούμενη συμφωνία του σωματείου

Ηλεκτρονικό Μητρώο συνδικαλιστικών Οργανώσεων. Δυνατότητα πραγματοποίησης διαδικασιών σωματείου ηλεκτρονικά

Κήρυξη απεργίας μετά από υποχρεωτική χρήση ηλεκτρονικής ψηφοφορίας του 50% τουλάχιστον των εγγεγραμμένων μελών.

Changes in the labour law- Νομοθετικές αλλαγές (2)

Trade unions have not accepted and does not apply in praxis the negative parts of the new labour law and the General Workers' Confederation- GSEE has made appeal to the Greek Courts against it, the decisions of which we are expecting.

Το συνδικαλιστικό κίνημα δεν αποδέχθηκε και δεν εφαρμόζει στην πράξη τον αντεργατικό νόμο και περιμένει τις αποφάσεις δικαστηρίων, στα οποία έχει προσφύγει η ΓΣΕΕ.

Health and safety measures- **Μέτρα Υγείας και ασφάλειας**

The epidemic had as an impact the intensification of health and safety measures.

In some companies, vaccination was compulsory and led to dismissal of persons refusing to be vaccinated. In others, employees were divided into pro and anti-vaccines. Tests and self tests were used to identify persons with covid among the refusers.

Teleworking raised immensely and has come to stay. Yet, it has caused many problems and we are against its use at a permanent basis.

Ως αποτέλεσμα της πανδημίας πάρθηκαν περισσότερα μέτρα υγείας και ασφάλειας στους εργασιακούς χώρους

Σε κάποιες επιχειρήσεις ο εμβολιασμός ήταν υποχρεωτικός και οι αρνητές απολύθηκαν. Σε άλλες, οι εργαζόμενοι διαιρέθηκαν σε εμβολιαστές και αντιεμβολιαστές. Χρησιμοποιήθηκαν τεστ διάγνωσης και αυτοδιάγνωσης προκειμένου να εντοπιστούν οι νοσούντες αρνητές.

Αυξήθηκε κατακόρυφα η χρήση της τηλεργασίας, η οποία ήρθε για να μείνει. Έχει προκαλέσει πολλά προβλήματα και διαφωνούμε στη μόνιμη τηλεργασία.

Teleworking- Τηλεργασία

Teleworkers tend to work more hours than previewed

Expenses paid are underestimated

Employees feel big pressure, as children expect from parents at home to care for them and employers have their expectations as well.

The Workers' Confederation, GSEE, suggests trade unions to sign a special collective agreement. Trade unions need assistance to do that.

Οι τηλεργαζόμενοι τείνουν να εργάζονται περισσότερες ώρες

Οι δαπάνες που τους πληρώνονται είναι υπο-εκτιμημένες

Οι εργαζόμενοι νοιώθουν μεγάλη πίεση γιατί τα παιδιά έχουν τις απαιτήσεις τους οι εργοδότες το ίδιο.

Η ΓΣΕΕ συστήνει στα σωματεία να υπογράψουν ειδική ΣΣΕ. Τα σωματεία χρειάζονται υποστήριξη.

Thank you

Σας ευχαριστώ

Project New Challenges+

Contract number: VS-2021-0059

Website: <https://newchallengesplus.obes.gr/>

