



## **TRANSNATIONAL CONFERENCE**

Monday 4 July 2022

**FAI CILS conference room, 1<sup>st</sup> floor - Via Tevere 20, 00198 Roma**

---

**NEW CHALLENGES+ THE IMPACT OF COVID IN INFORMATION AND CONSULTATION  
-THE NEED FOR ORGANISATIONAL AND TECHNOLOGICAL ADAPTATIONS**



Co-funded by  
the European Union

The transnational conference is co-financed by the EC, DG Employment in the framework of the project New Challenges+ [Agreement number VS-2021-0059] - <https://newchallengesplus.obes.gr/>

# Παρουσίαση των νέων προκλήσεων στην Ελλάδα

- Η ΠΛΕΥΡΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



Dennis Dacke | Maria Wierscholowsky



## Εργασιακό Συμβούλιο: Ακρόαση και διαβούλευση

---

- Οι εργοδότες βρέθηκαν ανίκανοι να αντιμετωπίσουν την κατάσταση
- Πολλά Εργασιακά Συμβούλια αντιμετώπιζαν την κατάσταση για πρώτη φορά
- Κβαντικό άλμα στην ψηφιοποίηση, χωρίς τη συμμετοχή εργαζομένων (πολλές ακυρώσεις συνεδριάσεων των Εργασιακών Συμβουλίων)
- Κενά στο εργατικό δίκαιο (λέξη-κλειδί ψηφιακή σύσκεψη Εργασιακού Συμβουλίου)
- Η περικοπή εργασίας ως εμπόδιο στην αποτελεσματική εργασία του Εργασιακού Συμβουλίου.
- Υπήρξε ελάχιστη ή καθόλου εκπαίδευση των εργαζόμενων.
- Η συναπόφαση υπονομεύεται.
- Προβλήματα προμήθειας εξοπλισμού και λογισμικού
- Μετατόπιση της κοινωνικής αλληλεπίδρασης των εργαζομένων στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης. έτσι έρχεται η εξάλειψη της συναπόφασης. Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού στο Facebook & co.

# Από τη συνδικαλιστική και οργανωτική σκοπιά

---

- Νέα εστίαση στην ψηφιακή οργάνωση ως σημαντικό εργαλείο για το μέλλον. Σωματεία «τσέπης»
- Ακραίες αλλά σημαντικές διαδικασίες ψηφιοποίησης μέσα στα σωματεία.
- Ίδρυση του εργαστηρίου ψηφιοποίησης NPO 4.0 (παράδειγμα: ψηφιακός εθελοντισμός, ψηφιακή οργάνωση, ψηφιακή διαχείριση μελών - ή επίσης ψηφιακές γενικές συνελεύσεις, κ.λπ.). Λειτουργήσε επιτυχώς σε τομείς όπου υπήρχε ήδη ψηφιακή γνώση.
- Προβλήματα: Πολλοί δεν μπορούσαν πλέον να αντέξουν οικονομικά το σωματείο. Πολλοί εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης και εθελοντές δεν μπορούσαν να ακολουθήσουν την τάση της ψηφιακής εργασίας. Η δομή των μελών είναι πολύ παλιά. Η δομή των σωματείων των νέων έχει χαθεί σε πολλές περιπτώσεις. Και ακόμα, οι απεργίες πρέπει να επανεξεταστούν λόγω της απαγόρευσης των συγκεντρώσεων.

## Τι μπορεί να βοηθήσει από τη σκοπιά των συνδικάτων;

---

- Τα εργασιακά συμβούλια πρέπει να μάθουν περισσότερα αναφορικά με την ψηφιοποίηση και της ευέλικτη εργασία, την τηλεργασία. Χρειάζονται περισσότερη εξωτερική εμπειρογνωμοσύνη για τη διασφάλιση της προστασίας των δεδομένων των εργαζομένων, της συναπόφασης, των συνεπειών σε περίπτωση ανάρμοστης συμπεριφοράς και της συμμετοχής των εργαζομένων.
- Προβλήματα με τον έλεγχο απόδοσης και τον έλεγχο συμπεριφοράς των τηλεεργαζομένων. Σε εθνικό επίπεδο θα πρέπει να οργανωθεί περαιτέρω εκπαίδευση για εργαζομένους μεγαλύτερης ηλικίας που δεν θα μπορούν να προσαρμοστούν τόσο γρήγορα στην ψηφιοποίηση. Εσωτερικές εταιρικές συμφωνίες ή CLA πρέπει να συνάπτονται σε όλες τις εταιρείες.
- Αυτό απαιτεί οικονομικούς πόρους από την ΕΕ και την κυβέρνηση. Χρειαζόμαστε ένα ευρωπαϊκό σύστημα υποστήριξης. Ειδική αποστολή για την ΕΕ: Τι μπορούμε να κάνουμε με τους μετανάστες εργαζόμενους και τα εκπαιδευτικά τους προσόντα; Πώς μπορούμε να εξισώσουμε τα προσόντα και να συνδυάσουμε ευκαιρίες για αυτούς;

Project New Challenges+

Contract number: VS-2021-0059

Website: <https://newchallengesplus.obes.gr/>

