



## **TRANSNATIONAL CONFERENCE**

Monday 4 July 2022

**FAI CILS conference room, 1<sup>st</sup> floor - Via Tevere 20, 00198 Roma**

---

**NEW CHALLENGES+ THE IMPACT OF COVID IN INFORMATION AND CONSULTATION  
-THE NEED FOR ORGANISATIONAL AND TECHNOLOGICAL ADAPTATIONS**



Co-funded by  
the European Union

The transnational conference is co-financed by the EC, DG Employment in the framework of the project New Challenges+ [Agreement number VS-2021-0059] - <https://newchallengesplus.obes.gr/>



# Presentation of new challenges in Greece

---

EMPLOYERS' PERSPECTIVE

Dr Ioanna Anastasopoulou



Co-funded by  
the European Union

The transnational conference is co-financed by the EC, DG Employment in the framework of the project New Challenges+ [Agreement number VS-2021-0059] - <https://newchallengesplus.obes.gr/>

# Covid challenges / Προκλήσεις

- Lockdowns
- Remote working
- Vaccination Mandates
- Sick days
- Employees with underlying health problems ("vulnerable groups")



Unfamiliar territory for both employees and employers

- Lockdowns
- Τηλεργασία
- Υποχρεωτικός εμβολιασμός
- Άδειες ασθενείας
- Εργαζόμενοι με υποκείμενα προβλήματα υγείας ("ευπαθείς ομάδες")



Πρωτόγνωρη κατάσταση τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τους εργοδότες



NEWCHALLENGES+



This project is funded by  
the DG Employment,  
Social Affairs & Inclusion  
of the European Union

# Covid challenges (employers) / Προκλήσεις (εργοδότες)

- Financial losses - business continuity - maintaining profit margins
- Maintaining relationships with customers and suppliers
- Managing unexpected costs
- Ensuring processes and productivity
- Managing suspension or interruption of operations
- Management of temporary unemployment
- Ensuring access to supplies required for operations
- Strengthening cyber security
- Οικονομικές απώλειες - συνέχιση της επιχειρηματικής λειτουργίας - διατήρηση περιθωρίων κέρδους
- Διατήρηση σχέσεων με πελάτες και προμηθευτές
- Διαχείριση απροσδόκητων δαπανών
- Διασφάλιση διαδικασιών και παραγωγικότητας
- Διαχείριση αναστολής ή διακοπής εργασιών
- Διαχείριση της προσωρινής ανεργίας
- Εξασφάλιση της πρόσβασης σε προμήθειες που απαιτούνται για τη λειτουργία
- Ενίσχυση της κυβερνοασφάλειας

# Solutions / Λύσεις

---

- General measures for employees' health and safety (mask mandates, quarantines, mandatory testing for the unvaccinated)
- Implementation of training programmes for employees and employers (health and security, digital skills)
- Facilitation for parents with covid-infected children; Special sick leave for private sector covid-infected employees
- Remote work or measures to avoid public contact for vulnerable groups
- Γενικά μέτρα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων (μάσκες, καραντίνα, υποχρεωτικά tests για τους ανεμβολίαστους)
- Εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης για εργαζόμενους και εργοδότες (υγεία και ασφάλεια, ψηφιακές δεξιότητες)
- Διευκόλυνση των γονέων με ασθενή παιδιά - ειδική άδεια ασθενείας για τους ασθενείς εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα
- Τηλεργασία ή μέτρα αποφυγής της επαφής με το κοινό για τις ευπαθείς ομάδες

# Takeaways / Συμπεράσματα

---

## Measures

- Implementation of a hybrid way of working
- Introduction of tools for remote working (e.g. project management tools) and new technologies in general
- Introduction of healthcare-related benefits
- Implementation of wage protection policies
- Implementation of contingent/temporary work

## Γενικά Μέτρα

- Εφαρμογή υβριδικού τρόπου εργασίας
- Εισαγωγή εργαλείων για εξ αποστάσεως εργασία (π.χ. εργαλεία διαχείρισης έργου) και γενικά νέες τεχνολογίες
- Εισαγωγή παροχών που σχετίζονται με την υγειονομική περίθαλψη
- Εφαρμογή πολιτικών περί προστασίας των μισθών
- Εφαρμογή εξαρτώμενης/προσωρινής εργασίας

# Takeaways / Συμπεράσματα

## Specifically, WFH

- In the pre-pandemic era, Greece ranked 24th out of 31 countries, one of the countries the lowest rates of remote working in Europe (*Eurostat, 2020*).
- According to Randstad\*, 66 percent of the companies polled used a hybrid working model, and 28 percent moved specific departments to 100 percent WFH mode.
- The trend appears to be here to stay.

## Ειδικά, τηλεργασία

- Στην προ της πανδημίας εποχή, η Ελλάδα κατέλαβε την 24η θέση μεταξύ 31 χωρών, με ένα από τα χαμηλότερα ποσοστά τηλεργασίας στην Ευρώπη (*Eurostat, 2020*).
- Σύμφωνα με την Randstad\*, το 66% των εταιρειών που συμμετείχαν στην έρευνα χρησιμοποίησαν ένα υβριδικό μοντέλο εργασίας και το 28% μετέφεραν συγκεκριμένα τμήματα σε 100% τηλεργασία.
- Η τάση φαίνεται ότι ήρθε για να μείνει.

\*Randstad Hellas, HR Trends 2022

Project New Challenges+

Contract number: VS-2021-0059

Website: <https://newchallengesplus.obes.gr/>

