



TRANSNATIONAL CONFERENCE

Monday 4 July 2022

FAI CILS conference room, 1st floor - Via Tevere 20, 00198 Roma

**NEW CHALLENGES+ THE IMPACT OF COVID IN INFORMATION AND CONSULTATION
-THE NEED FOR ORGANISATIONAL AND TECHNOLOGICAL ADAPTATIONS**



Co-funded by
the European Union

The transnational conference is co-financed by the EC, DG Employment in the framework of the project New Challenges+ [Agreement number VS-2021-0059] - <https://newchallengesplus.obes.gr/>

Presentation of new challenges in **Germany**

- EMPLOYEES' PERSPECTIVE

Dennis Dacke | Maria Wierscholowsky



Betriebsräte: Anhörung und Beratung

- Beschäftigte wurden von der Situation überrascht
- Viele Betriebsräte waren zum ersten Mal mit dieser Situation konfrontiert
- Quantensprung in der Digitalisierung ohne Einbeziehung von Arbeitnehmern (viele Absagen von WC-Meetings)
- Lücken im Arbeitsrecht (Stichwort: digitale Betriebsratsitzung)
- Kurzarbeit als Hindernis für eine effektive Betriebsratsarbeit
- Es gab wenig oder gar keine Schulungen für Mitarbeiter. Mitbestimmung wurde untergraben.
- Es gab Probleme mit Hard- und Software
- Verlagerung der sozialen Interaktion der Arbeitnehmer in die sozialen Medien. Damit geht die Eliminierung der Mitbestimmung einher. Personalmanagement auf Facebook & Co.

Aus gewerkschaftlicher und organisierender Sicht

- Es gab einen neuen Fokus auf das Thema digitales Organizing als wichtiges Instrument für die Zukunft
- „mobile Gewerkschaft“
- Es entwickelten sich rasante, aber extrem wichtige Digitalisierungsprozesse innerhalb der Gewerkschaft. Aufbau des „Digitalisierungslabors“ NPO 4.0 (Beispiel: digitales Volunteering, digitales Organisieren, digitale Mitgliederverwaltung – oder auch digitale Versammlungen, etc.) Dies war in digital versierten Branchen erfolgreich.
- Probleme: Viele konnten sich eine Gewerkschaftsmitgliedschaft nicht mehr leisten. Viele Vollzeit-Beschäftigte und Ehrenamtliche kamen Arbeit in der Digitalen Welt nicht hinterher. Die Mitgliederstruktur ist zu alt. Es konnten in vielen Fällen immer weniger junge Gewerkschaftsmitglieder gefunden werden. Und vieles mehr. Die Umsetzung von Streiks musste aufgrund des Versammlungsverbots neu gedacht werden.

Was kann aus gewerkschaftlicher Sicht helfen?

- Mehr Angebote für Betriebsräte in den Bereichen Digitalisierung und Agilisierung der Arbeit, mobiles Arbeiten. Mehr externe Expertise zur Sicherstellung von Arbeitnehmerdatenschutz, Mitbestimmung, Konsequenzen bei Fehlverhalten und Mitbestimmung.
- Probleme bei Leistungskontrolle und Verhaltenskontrolle. Flächendeckende Weiterbildungsangebote für ältere Arbeitnehmer, die sich nicht so schnell auf digitalisierte Prozesse einlassen können. In allen Betrieben müssen Betriebsvereinbarungen oder Tarifverträge abgeschlossen werden. Dafür braucht es finanzielle Mittel von der EU und dem Staat. Wir brauchen ein europäisches Fördersystem.
- Eine besondere Aufgabe für die EU: Was machen wir mit transnationalen Arbeitnehmern und deren Bildungsabschlüssen? Wie können wir Qualifikationen gleichsetzen und Chancen kombinieren.

Project New Challenges+

Contract number: VS-2021-0059

Website: <https://newchallengesplus.obes.gr/>

