



THE GREEK CASE

Η ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΝΔΗΜΙΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Bilateral workshop

Thursday 6 September 2022

ZBB - Zentralstelle für Berufsbildung im Handel e.V. - Verbändehaus,
Am Weidendamm 1 A, 10117 Berlin



Co-funded by
the European Union

The transnational conference is co-financed by the EC, DG Employment in the framework of the project New Challenges+ [Agreement number VS-2021-0059] - <https://newchallengesplus.obes.gr/>



1. Επιπτώσεις και αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις στην διάρκεια της πανδημίας : **Impact and changes in industrial relations during the pandemic**

- Υπήρξαν επιπτώσεις στους εργαζόμενους στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, αλλά και αλλαγές στον τρόπο **παροχής εργασιών**.
- Υπήρξαν επιπτώσεις στον τομέα **παραγωγής προϊόντων** και ειδικότερα στην λειτουργία των βιομηχανιών.
- Έχουμε περιπτώσεις που οι επιπτώσεις της εργασιακής σχέσης ήταν σε βάρος των εργαζομένων.
- **Impact influenced employees in both the private and public sectors and in the way of providing work**
- **Impact in the production of products and industry in general**
- **There were cases where changes in the work relation were negative for employees**

2. Απολογισμός των επιπτώσεων της πανδημίας - **Assessment of the impact of the pandemic: (1)**

- 🎬 Δυστυχώς απεβίωσαν άδικα πάρα πολλοί συνάνθρωποί μας.
- 🎬 Υπήρξαν απολύσεις εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα.
- 🎬 Επιβεβλημένες εσωτερικές μετακινήσεις.
- 🎬 Ανεπάρκεια παροχής υπηρεσιών.
- 🎬 **Unfortunately, many people passed away.**
- 🎬 **There have been layoffs in the private sector.**
- 🎬 **Many employees were forced to change positions in the company.**
- 🎬 **Insufficient provision of services**

2. Απολογισμός των επιπτώσεων της πανδημίας πανδημίας - **Assessment of the impact of the pandemic: (2)**

- Πρακτικά προβλήματα στην **συνδικαλιστική δραστηριότητα των εργαζομένων.**
- Το μικρότερο κόστος εις βάρος των εργαζομένων το πέτυχαν με διαβούλευση τα επιχειρησιακά σωματεία γιατί γνώριζαν τις ιδιαιτερότητες της επιχείρησης.
- **Many problems in employees' participation in trade union activities.**
- **Company-based trade unions, because they were well aware of specificities of their companies, achieved epidemic to have minimum negative impact on employees.**

3. Αλλαγές που έγιναν λόγω πανδημίας – **Changes due to the pandemic:**

- 🎬 Έγιναν αλλαγές που επέβαλε η κυβέρνηση για την αντιμετώπιση της πανδημίας.
- 🎬 Έγιναν αλλαγές που επέβαλαν οι εργοδότες λόγω ιδιαιτεροτήτων λειτουργίας της επιχείρησης.
- 🎬 Δεν έγιναν αλλαγές γιατί τις απέτρεψαν τα σωματεία επειδή είχαν αντεργατικές συνέπειες.
- 🎬 **There were changes imposed by the government to face the pandemic**
- 🎬 **There were changes imposed by employers due to specificities in the operation of each company**
- 🎬 **Some changes were blocked by trade unions because they had negative impact on employees**

4. Εφαρμογή Τηλεργασίας – **Applying teleworking: (1)**

- Η τηλεργασία εφαρμόζεται πλέον όχι λόγω κορονοϊού αλλά **επειδή συμφέρει τον εργοδότη.**
- Στόχος του εργοδότη είναι να διαχειρίζεται καλύτερα τον **απομονωμένο εργαζόμενο !!**
- **Teleworking is not used anymore due to the corona virus but because the employer gets benefits from it.**
- **The employer aims at dealing better with isolated employees !!**

4. Εφαρμογή Τηλεργασίας – **Applying teleworking: (2)**

- Στόχος του εργαζόμενου είναι η διευκόλυνση του στις οικογενειακές του υποχρεώσεις και του εργασιακού comfort zone.
- Σέ μερικές περιπτώσεις είναι παρεξηγημένη μορφή εργασίας και από τους θεσμικούς εταίρους και από τους εργαζόμενους.
- **Employees aim at facilitating their family obligations and promoting their working comfort zone.**
- **In some cases, both social partners and employees misunderstand teleworking as a form of employment.**

5. Προβλήματα στην εφαρμογή Τηλεργασίας- **Problems in the application of teleworking :**

- **Ανοργάνωτες επιχειρήσεις και εργαζόμενοι. Not well-organized companies and employees.**
- **Έλλειψη ικανοποιητικών εργαλείων δουλειάς. Lack of good working tools.**
(PC - software - conference tools - fast internet – Web systems...).
- **Έλλειψη γνώσης και εμπειρίας στον χειρισμό εργαλείων από συναδέλφους για την παροχή τηλεργασίας. Lack of knowledge and experience of colleagues concerning the use of tools, necessary for teleworking.**
- **Έλλειψη Support από τα τμήματα υποστήριξης του εργοδότη. Lack of assistance from the support departments of the company.**





6. Συνεχιζόμενα προβλήματα στην παροχή Τηλεργασίας- **Continuing problems of teleworking : (1)**

- Η απομάκρυνση από τον χώρο εργασίας και η δια ζώσης επαφή με τους συνάδελφους και την προϊσταμενική βαθμίδα .
- Ελλιπείς επαγγελματική επικοινωνίας των εργασιακών απαιτήσεων.
- Ελλειψη συμμετοχής στην συν διαμόρφωση της εργασιακής κουλτούρας και της συναδελφικής αλληλεγγύης.
- Εργασιακό **stress** τηλεργασίας.
- Ανασφάλεια του εργαζόμενου για την αντικειμενική του αξιολόγηση από τους προϊστάμενους για τις εργασιακές του επιδόσεις.
- **Being far from working environment and lack of contact in person with colleagues and managers.**
- **Insufficient professional communication on work engagements.**
- **Lack of participation in the formation of work culture and solidarity between colleagues.**
- **Work-related stress.**
- **Uncertainty about if the professional performance of the employee will be evaluated properly by managers.**

6. Συνεχιζόμενα προβλήματα στην παροχή Τηλεργασίας - **Continuing problems of teleworking : (2)**

- Ανασφάλεια για την αποτελεσματικότητα και την έγκαιρη και έγκυρη διαχείριση της εργασίας του.
- Κακή διαμόρφωση χώρου και συνθηκών στο σπίτι (οχλήσεις από μέλη της οικογένειας, κακό εξοπλισμό γραφείου – ανατομικού καθίσματος)
- Κόστη λειτουργίας τηλεργασίας (κατανάλωση ρεύματος από PC – θέρμανση – κλιματισμός, χρήση γρήγορου Internet...)
- **Uncertainty related to his/her work performance, on-time and proper execution of his/her tasks.**
- **Poor configuration of space and conditions at home (disturbing from family members, poor office equipment - anatomical seat).**
- **Costs of teleworking (power consumption from PC – heating – air conditioning, use of fast Internet...)**

7. Κατακτήσεις συνδικαλιστικού κινήματος – **Acquis of trade unions**

-  Εκπαιδεύσεις συναδέλφων για την **απόκτηση δυνατοτήτων** με την χρήση ψηφιακών εργαλείων. **Empowering employees and their digital upskilling.**
-  Πληρωμή ημερήσιου κόστους στα έξοδα τηλεργασίας. **Payment of daily costs for teleworking.**
-  Παρουσία του εργαζόμενου στον χώρο εργασίας του στην επιχείρηση μια με δύο φορές την εβδομάδα. **Presence of teleworkers for 1-2 day per week in the company.**
-  Έναρξη διαβούλευσης – διαπραγμάτευσης με τους εργοδότες και των πρωτοβάθμιων σωματείων για την βελτίωση των αναγκών της τηλεργασίας με στόχο την σύναψη των όρων σε Σ.Σ.Ε. **Initiation of information and consultation on the improvement of conditions of teleworking in order to include these terms in collective Agreements.**

Σας ευχαριστώ

Thank you

Βασίλης Νίνος



Project New Challenges+

Contract number: VS-2021-0059

Website: <https://newchallengesplus.obes.gr/>

