



# ΝΕΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΘΕΤΕΙ Η ΠΑΝΔΗΜΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

20 Οκτωβρίου 2022

---

ΟΒΕΣ



Co-funded by  
the European Union

The transnational conference is co-financed by the EC, DG Employment in the framework of the project New Challenges+ [Agreement number VS-2021-0059] - <https://newchallengesplus.obes.gr/>







## 1. Επιπτώσεις και αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις με αφορμή την πανδημίας :

---

- Υπάρχουν επιπτώσεις στους εργαζόμενους και αλλαγές στον τρόπο παροχής εργασιών.
- Έχουμε επιπτώσεις στους τομείς παροχής υπηρεσιών στην παραγωγή προϊόντων και στην λειτουργία των επιχειρήσεων.
- Έχουμε επιπτώσεις στις εργασιακές σχέσεις και ιδιαίτερα σε βάρος των εργαζομένων με απολύσεις στον ιδιωτικό τομέα.
- Επιβεβλημένες μετακινήσεις, ακόμα και άδικες υποβαθμίσεις.

## 2. Απολογισμός των επιπτώσεων λόγω της πανδημίας :

---

-  Δυστυχώς απεβίωσαν άδικα πάρα πολλοί συνάνθρωποί μας.
-  Υπάρχουν μεγάλες οικονομικές και κοινωνικές επιπτώσεις
-  Δημιουργήθηκε ανεπάρκεια παροχής υπηρεσιών και προσαρμογής των πολιτών στα νέα δεδομένα.
-  Οι κρατικές και ιδιωτικές επιχειρήσεις βρέθηκαν ανέτοιμες να ανταπεξέλθουν στην ανάγκη παροχής υπηρεσιών λόγω της επιτάχυνσης του ψηφιακού μετασχηματισμού.
-  Πρακτικά προβλήματα στους εργαζόμενους, στην παρουσία τους στον χώρο εργασία τους, στις συλλογικές, επαγγελματικές και συνδικαλιστικές δραστηριότητές τους.
-  Το μικρότερο κόστος εις βάρος των εργαζομένων το πέτυχαν με διαβούλευση τα επιχειρησιακά σωματεία γιατί γνώριζαν τις ιδιαιτερότητες της επιχείρησης.

### 3. Αλλαγές που έγιναν λόγω πανδημίας :

---

- Έγιναν αλλαγές με νομοθετική ρύθμιση που **επέβαλε η κυβέρνηση** για την αντιμετώπιση της πανδημίας και διευκόλυνση στην εργασία.
- Έγιναν αλλαγές που **επέβαλαν μονομερώς** οι επιχειρήσεις στους εργαζόμενους λόγω ιδιαιτεροτήτων λειτουργίας της επιχείρησης.
- Ορισμένες αλλαγές είχαν **αντεργατικές συνέπειες** όμως δεν προχώρησαν γιατί τις **απέτρεψαν οι ίδιοι εργαζόμενοι με τα σωματεία τους**.

## 4. Ψηφιακή μετάβαση

---

- Η Ελλάδα δυστυχώς στις επιχειρήσεις της είναι στις τελευταίες θέσεις μεταξύ των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην **ενσωμάτωση της ψηφιακής τεχνολογίας**.
- Οι συνθήκες **επιβάλλουν** την **επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού** στις επιχειρήσεις
- Οι ίδιες συνθήκες επιβάλλουν στους εργαζόμενους την **ανάπτυξη των ψηφιακών δεξιοτήτων** τους ώστε να **ανταπεξέλθουν** και να γίνουν **βιώσιμοι και ανταγωνιστικοί**.
- Αναγκαία η ανάπτυξη μηχανισμών και εκπαίδευσης για την βελτίωση της **ψηφιακής επάρκειας δεξιοτήτων** των εργαζομένων.
- Η ψηφιοποίηση είναι διαρκής και χρειάζεται **υπεύθυνους και αποτελεσματικούς εργαζόμενους, με αυτοπεποίθηση και ασφαλή παροχή υπηρεσιών**.

## 5. Ψηφιακή μέριμνα

---

- Τα ψηφιακά εργαλεία πρέπει να είναι σαφή στον τρόπο χρήσης, με κανόνες και δεοντολογικές αρχές για την σωστή λειτουργία τους.
- Αυτονόητη η προστασία της ιδιωτικότητας και των προσωπικών δεδομένων
- Ίσες ευκαιρίες για όλους μας.
- Έμφαση στην προστασία των εργαζομένων από τα προβλήματα που δημιουργούνται λόγω γενεαλογικής διαφοράς.
- Μέριμνα για την ασφάλεια και την ψυχολογική υγεία.

## 6. Ψηφιακή υλοποίηση και Τηλεργασία :

---

- Η τηλεργασία εφαρμόζεται πλέον όχι λόγω πανδημίας αλλά **επειδή συμφέρει κυρίως τον εργοδότη αλλά και τον εργαζόμενο.**
- Στόχος της επιχείρησης είναι να διαχειρίζεται καλύτερα τον **απομονωμένο εργαζόμενο** για **αποδοτικότερη** εργασία και **μικρότερα κόστη !**
- Στόχος από πλευράς του τηλεεργαζόμενου είναι η διευκόλυνση του στις **οικογενειακές του υποχρεώσεις**, με **μικρότερο κόστος** στις μετακινήσεις και παροχή εργασίας σε **comfort zone**.
- Υπάρχουν περιπτώσεις που **παρεξηγείται** αυτή η **μορφή εργασίας** από τους managers των επιχειρήσεων και από τους ίδιους τους τηλεεργαζόμενους.

## 7. Προβλήματα στην εφαρμογή Τηλεργασίας :

---

- **Ανοργάνωτες επιχειρήσεις** για την εφαρμογή τηλεργασίας.
- Έλλειψη παροχής ψηφιακών **ικανοποιητικών εργαλείων** στους εργαζόμενους :  
PC - software – Firewall - conference tools - fast internet – Web systems
- Έλλειψη ικανοποιητικών **γνώσεων και δεξιοτήτων** στον χειρισμό ψηφιακών εργαλείων από τους τηλεεργαζόμενους.
- Έλλειψη **Support** από τις εταιρείες και τα τμήματα υποστήριξης IT .



## 8. Εργασιακά προβλήματα στην παροχή Τηλεργασίας :

---

- Η απομάκρυνση από τον χώρο εργασίας και η έλλειψη δια ζώσης επαφή με τους συνάδελφους και τους προϊστάμενους δημιουργεί **αναπλήρωτο κενό**.
- Υπάρχει **ελλιπής επαγγελματική επικοινωνία** των καθημερινών εργασιακών απαιτήσεων της επιχείρησης.
- Έλλειψη **συμμετοχής** στην συνδιαμόρφωση της εργασιακής κουλτούρας και της συναδελφικής αλληλεγγύης.
- Έντονο **εργασιακό νεοπροσδιοριζόμενο stress** τηλεργασίας π.χ. με παρακολουθεί ο εργοδότης?
- **Ανασφάλεια** για την αποτελεσματικότητα για την έγκαιρη και έγκυρη διαχείριση της εργασίας του.
- **Ανασφάλεια** του εργαζόμενου για την **αντικειμενική του αξιολόγηση** από τους προϊστάμενους για τις εργασιακές του επιδόσεις.
- **Κακή διαμόρφωση χώρου και συνθηκών** στο σπίτι (οχλήσεις από μέλη της οικογένειας, κακό εξοπλισμό γραφείου – ανατομικού καθίσματος κλπ)
- **Κόστη λειτουργίας τηλεργασίας** (κατανάλωση ρεύματος από PC – θέρμανση – κλιματισμός, χρήση γρήγορου Internet...)

## 9. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων κατάφεραν :

---

- Υποχρέωσαν τις επιχειρήσεις να κάνουν εκπαιδεύσεις στους εργαζόμενους για την **απόκτηση δεξιοτήτων** σε ψηφιακά εργαλεία.
- Πληρωμή πρόσθετου ημερήσιου κόστους για τα έξοδα της τηλεργασίας.
- Παρουσία του εργαζόμενου **στον χώρο εργασίας** του στην επιχείρηση σε τακτά χρονικά διαστήματα.
- Έναρξη διαβούλευσης – διαπραγμάτευσης των πρωτοβάθμιων σωματείων με τους εργοδότες, για την βελτίωση των αναγκών της τηλεργασίας με στόχο την σύναψη των όρων σε Σ.Σ.Ε.

---

Ευχαριστώ

Βασίλης Νίνος

## Project New Challenges+

Contract number: VS-2021-0059

Website: <https://newchallengesplus.obes.gr/>

