

Καλημέρα.

Να συστηθώ. Είμαι ο Nunzio Cellucci, Διευθυντής της Confederdia, Συνδέσμου που εκπροσωπεί και προστατεύει τα συμφέροντα των επιχειρηματιών και στελεχών στον τομέα της γεωργίας.

Μεταφέρω στη Ημερίδα μας τους χαιρετισμούς του Προέδρου μας Claudio Paitowsky και όλης της Γραμματείας μας. Είμαι εδώ με τη συνάδελφό μου Σιμόνα Καπατσιόλι.

Η πανδημία του COVID-19 δεν ήταν μόνο μια επείγουσα υγειονομική κατάσταση αλλά προκάλεσε επίσης μια σοβαρή οικονομική κρίση και κρίση στην αγορά εργασίας, με τεράστιο αντίκτυπο στους ανθρώπους σε παγκόσμια κλίμακα.

Η κρίση που προκλήθηκε από τον COVID-19 έχει αυξήσει την ανεργία σε όλο τον κόσμο σε εκατοντάδες χιλιάδες άτομα. Κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2020, οι εκτιμήσεις προέβλεπαν μείωση, παγκοσμίως, των ωρών εργασίας ίση με 17,3%. Η μείωση αυτή ισοδυναμούσε με 495 εκατομμύρια θέσεις πλήρους απασχόλησης, με μεγαλύτερο αντίκτυπο σε ορισμένες ομάδες ανδρών και γυναικών εργαζομένων, αυξάνοντας τις ανισότητες που αντιμετωπίζουν άτομα σε λιγότερο προστατευμένες και λιγότερο αμειβόμενες θέσεις εργασίας: νέους και ηλικιωμένους εργαζόμενους, γυναίκες και μετανάστες εργάτες.

Εμείς ασχολούμαστε με τον πρωτογενή τομέα, έναν τομέα που κατάφερε να φέρει, με περισσότερη ή λιγότερη δυσκολία, το φαγητό στα ιταλικά τραπέζια.

Η έξυπνη εργασία συμβαδίζει με την εποχή και έχει φέρει σημαντικές καινοτομίες στα αγροκτήματα, δίνοντας στους εργαζόμενους την ευκαιρία να πειραματιστούν με νέους τρόπους. Η πανδημία έχει επιταχύνει μια πορεία εξέλιξης και οργανωτική ανανέωση όχι μόνο τεχνολογική αλλά και πολιτιστική, ικανή να αναθεωρήσει και να αναδιοργανώσει την προσέγγιση της εργασίας προς μια πιο ευέλικτη οπτική, δεκτική σε αλλαγές.

Κατά τη λειτουργία της έξυπνης εργασίας, οι επιχειρήσεις έχουν εργαστεί σκληρά για να υπερκεράσουν την αποστασιοποίηση μέσα από έναν διαφορετικό τρόπο σχέσης που απαιτεί μεγαλύτερες προσπάθειες επικοινωνίας και επαφής, ώστε οι συνεργάτες να συνεχίσουν να αισθάνονται μέλη ενός οργανισμού.

Και εμείς, ως Σύνδεσμος, έχουμε αντιμετωπίσει την πολυπλοκότητα της εξέλιξης της εργασίας μας. Έπρεπε να οργανώσουμε μια Γενική Συνέλευση για την ανάδειξη καινούργιου Προέδρου και αντιμετωπίσαμε τα άρθρα του καταστατικού μας που απαγόρευαν τη διοργάνωση συνελεύσεων εξ αποστάσεως. Απευθυνθήκαμε σε ένα δικηγορικό γραφείο, που μας έδωσε τη δυνατότητα να διενεργήσουμε την τακτική Γενική Συνέλευση, γνωμοδοτώντας με συγκεκριμένες παραπομπές στη νομοθεσία.

Αυτές οι νέες λειτουργίες έχουν φυσικά φέρει στο φως διαφορετικές πτυχές, τόσο θετικές όσο και αρνητικές. Μεταξύ των κρίσιμων πτυχών για τους εργαζόμενους είναι μια πιθανή αρνητική επίδραση όπως η απώλεια της αίσθησης του ανήκειν στην ομάδα εργασίας, η αποθάρρυνση, η μη δυνατότητα αποσύνδεσης: πολυάριθμες μελέτες έχουν δείξει πώς οι εργαζόμενοι σε θέσεις τηλεργασίας έχουν συχνά αυξήσει τον αριθμό των ωρών εργασίας, αλλά έχει παρατηρηθεί μείωση της παραγωγικότητας που οφείλεται, ενδεχομένως, στην έλλειψη ψηφιακών δεξιοτήτων των εργαζομένων.

Όμως υπήρξαν και σημαντικά θετικά αποτελέσματα τα οποία είναι καλό να τονίσει κανείς για τη δημιουργία θετικού εταιρικού κλίματος: μεγαλύτερη αυτονομία στην επίτευξη των στόχων του εργαζόμενου, αύξηση του αισθήματος ευθύνης και της αυτοεκτίμησης: με αυτόν τον τρόπο αυξάνονται και τα κίνητρα π.χ, για παραγωγικότητα, οργανωτική ευελιξία, όσον αφορά τη διαχείριση από τον καθένα του δικού του χώρου και των χρόνων, για την εξισορρόπηση της εργασίας με τις οικογενειακές δραστηριότητες και την αναψυχή, επίσης περισσότερος διαθέσιμος χρόνος χάρη στην κατάργηση του χρόνου μετακινήσεων προς και από το γραφείο.

Υπήρξε αύξηση στην ευημερία και στον βαθμό ικανοποίησης του προσωπικού: ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, αιτήματα σχετικά με το ωράριο εργασίας και αυτονομία στην εργασία, τεχνολογικά εργαλεία και πλατφόρμες κοινωνικής δικτύωσης, σωματική και ψυχική υγεία, ικανοποίηση από την εμπειρία της τηλεργασίας.

Οι επιπτώσεις της πανδημίας στον κόσμο της εργασίας και στις επιχειρήσεις, ιδίως του αγροτικού και αλιευτικού τομέα, είναι ευρέως γνωστές. Η ταχεία εξάπλωση της πανδημίας στην Ιταλία πυροδότησε μια κρίση μεγάλων διαστάσεων, προκαλώντας άμεση επιβράδυνση της παραγωγικής δραστηριότητας, την οποία ακολούθησε απότομη συρρίκνωση της εγχώριας ζήτησης και των εμπορικών συναλλαγών.

Από την άλλη, η γεωργία κατατάχθηκε αμέσως στην κατηγορία των «ουσιωδών» δραστηριοτήτων. Χρειάστηκε να αντιμετωπίσει διάφορες δυσκολίες, αποτελέσματα λιγότερο ή περισσότερο σοβαρά: τεχνικά, σχετικά με την παραγωγή, με τα εμπορικά κανάλια, τις λαϊκές αγορές (ανοικτές ή στεγασμένες), το βαθμό εξάρτησης από εξωτερικούς παράγοντες παραγωγής και τις περιοχές εγκατάστασης των επιχειρήσεων.

Παρόλα αυτά, τα αγροκτήματα συνέχισαν να παράγουν και να παρέχουν διατροφή στις ιταλικές οικογένειες. Εγγυήθηκαν, συμμορφούμενα με τα πρότυπα υγιεινής, όλες οι δραστηριότητες του κλάδου γεωργικής και ζωοτεχνικής επεξεργασίας γεωργικών ειδών διατροφής, συμπεριλαμβανομένων των αλυσίδων παροχής αγαθών και υπηρεσιών.

Οι νόμιμες μορφές διαμαρτυρίας μετά την απόφαση των αρχών για lockdown κατά τη γνώμη μας δεν είχαν λόγο ύπαρξης γιατί το Σύνταγμά μας προβλέπει ότι η υγεία αποτελεί θεμελιώδες δικαίωμα του πολίτη, ενώ προβλέπει ότι το απαραβίαστο της κατοικίας (άρθρο 14) και η ελεύθερη κυκλοφορία (άρθρο 16) μπορεί να περιοριστούν βάσει νόμου για λόγους δημόσιας υγείας.

Από την αρχή της πανδημίας η κυβέρνηση εξέδωσε πολυάριθμα διατάγματα, τα οποία τροποποιήθηκαν στη συνέχεια ανάλογα με τις εξελίξεις εκτάκτου ανάγκης. Αναφέρω τα πιο σημαντικά:

Το Πρωθυπουργικό Διάταγμα της 22ας Μαρτίου 2020 που περιέχει «Περαιτέρω εκτελεστικές διατάξεις του νομοθετικού διατάγματος της 23 Φεβρουαρίου 2020, αρ. 6, εκτελεστέες σε όλη την Ιταλική επικράτεια», που περιέχει επείγοντα μέτρα για τον περιορισμό και διαχείριση της επιδημιολογικής έκτακτης ανάγκης από τον COVID-19, ανέφερε ότι όλες οι δραστηριότητες της γεωργικής αλυσίδας, θεωρούμενες ως απαραίτητες, εξαιρούνται από το σταμάτημα ή τις μεταβολές της παραγωγής που ίσχυσαν γενικώς για τις βιομηχανικές και εμπορικές δραστηριότητες στην Ιταλία.

Στη συνέχεια εγκρίθηκε το ΠΔ της 26ης Απριλίου 2020, το οποίο, εκτός από την επιβεβαίωση των διατάξεων, που προβλέπονταν προηγουμένως για την περίοδο μεταξύ 4 και 17 Μαΐου 2020, έδωσε τη δυνατότητα επανέναρξης άλλων παραγωγικών δραστηριοτήτων, που σχετίζονται με τον αγροτικό

τομέα, ιδίως σχετικές την κατασκευή γεωργικών τρακτέρ και άλλων μηχανημάτων γεωργικών ή απευθυνόμενων στη δασοκομία και την κτηνοτροφία.

Σημαντικό βοήθημα ήταν η απαγόρευση απόλυσης όλων των εργαζομένων (διάταγμα Cura Italia - Νομοθετικό Διάταγμα 18/2020), που επεκτάθηκε, μετά από διάφορες νομικές συζητήσεις και ερμηνείες, επίσης στους διευθυντές και τα στελέχη, με την απόφαση 2712/2022 του Εφετείου της Ρώμης.

Για τον τομέα της γεωργίας, της αλιείας και της υδατοκαλλιέργειας, το νομοθετικό διάταγμα αριθ. 18/2020 (λεγόμενο Cura Italia), μετέτρεψε με το νόμο αρ.27 του 2020, και προβλέπει:

- αποζημίωση υπέρ των αυτοαπασχολούμενων εργαζομένων, εάν τα άτομα αυτά δεν είναι συνταξιούχοι και δεν είναι εγγεγραμμένοι σε άλλους τύπους υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης (άρθρο 28).
- αποζημίωση, για το μήνα Μάρτιο 2020, ίση με 600 ευρώ, των εργαζομένων ορισμένου χρόνου στο γεωργικό τομέα, που δεν είναι κάτοχοι σύνταξης και οι οποίοι, το 2019, είχαν συμπληρώσει τουλάχιστον 50 ημέρες γεωργικής δραστηριότητας (άρθρ. 30).

Στη συνέχεια αποφασίστηκαν τα ακόλουθα:

- η σύσταση του Ταμείου Ολοκληρωμένης Προώθησης, προικισμένου με 150 εκατ. ευρώ για το 2020, για τη δημιουργία καμπάνιας έκτακτης επικοινωνίας για την υποστήριξη των ιταλικών εξαγωγών.
- σύσταση ταμείου 100 εκατ. ευρώ, για το 2020, για την κάλυψη τόκων τραπεζικών δανείων και στεγαστικών δανείων γεωργικών, αλιευτικών και ιχθυοκαλλιεργητικών επιχειρήσεων, καθώς και για επιχειρήσεις επιχειρηματικών τομέων που αναγκάστηκαν να περιέλθουν σε προσωρινή αναστολή εργασιών (άρθρ. 78, παράγραφος 2).
- την πρόβλεψη με την οποία απαιτείται η διενέργεια ιατρικών εξετάσεων, για σκοπούς εκπλήρωσης των μέτρων επιτήρησης της υγείας των εργαζομένων στη γεωργία, τα αποτελέσματα των οποίων ισχύουν για ένα έτος και επιτρέπουν στον εργαζόμενο να εργαστεί επίσης σε άλλες γεωργικές εκμεταλλεύσεις που έχουν τους ίδιους εργασιακούς κινδύνους, χωρίς να υπάρχει ανάγκη για περαιτέρω ιατρικές εξετάσεις.
- την παράταση έως τις 31 Δεκεμβρίου 2020 της ισχύος των αδειών παραμονής των εποχικών εργαζομένων στη γεωργία που έληγαν μεταξύ 23 Φεβρουαρίου και 31 Μαΐου 2020, καθώς και την προετοιμασία των εργαλείων υγειονομικής παρέμβασης, περίθαλψης, μέτρα σχετικά με τη στέγαση και τις συνθήκες των εργαζομένων στη γεωργία και των εργατών γης.

Στις 16 Απριλίου 2020, έλαβε χώρα επείγουσα ενημέρωση από την κυβέρνηση σχετικά με τις πρωτοβουλίες αρμοδιότητας του Υπουργείου Αγροτικών Πολιτικών και τροφίμων για την αντιμετώπιση της επιδημιολογικής έκτακτης ανάγκης από τον COVID-19.

Τότε αναφέρθηκε ότι υπήρχε πρόβλημα εύρεσης αγροτικού δυναμικού και λόγω του γεγονότος ότι πολλοί εργάτες είχε επιστρέψει, ακριβώς λόγω της συνεχιζόμενης έκτακτης ανάγκης ως προς την υγεία, στις χώρες καταγωγής τους. Χρειαζόταν λοιπόν ένα σχέδιο επείγουσας δράσης, που περιελάμβανε:

- εφαρμογή των μέτρων του τριετούς σχεδίου πρόληψης ελλείψεων στην απασχόληση, που να αντιτίθεται στις παράνομες προσλήψεις, με χαρτογράφηση των αναγκών προσωπικού για αγροτικές εργασίες και την εφαρμογή των μέτρων που χρηματοδοτήθηκαν από τα Υπουργεία Εργασίας και Εσωτερικών για την αντιμετώπιση της έκτακτης ανάγκης.
- την ανάπτυξη μιας ηλεκτρονικής πλατφόρμας, που να παντρεύει τη ζήτηση με την προσφορά εργασίας, που προβλέπεται στο σχέδιο, που θα ενεργοποιείται και σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης.
- διευκόλυνση της επιστροφής στην Ιταλία και παρατάσεις των αδειών των μεταναστών.
- την καταπολέμηση των παράνομων προσλήψεων και μέσω της νομιμοποίησης των παράνομων εργατών.
- τη διευκόλυνση της πρόσληψης ατόμων που είναι άνεργα σήμερα.

Στο πλαίσιο της επείγουσας κατάστασης με τον COVID-19, ενεργοποιήθηκε ένας διάλογος έκτακτης ανάγκης με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, που οδήγησε σε συγκεκριμένα αποτελέσματα, τα οποία μπορούν να συνοψιστούν ως εξής:

- αναβολή ορισμένων προθεσμιών.
- προκαταβολή πληρωμών της ΚΓΠ.
- δυνατότητα υποβολής αλλαγών σε έργα που έχουν ήδη υποβληθεί.
- εξουσιοδότηση για την ενεργοποίηση των απαραίτητων ελέγχων σε απλουστευμένη μορφή.
- δυνατότητα προσανατολισμού των ήδη προγραμματισμένων πόρων με διαφορετικό τρόπο.

Ένα από τα κρίσιμα ζητήματα που προέκυψαν με έμφαση κατά τη διάρκεια της επιδημιολογικής κρίσης υπήρξε η εθνική ανάγκη εξασφάλισης επάρκειας σε πρώτες ύλες. Για το σκοπό αυτό, υπογράφηκαν διατάγματα συνολικού ποσού 29,5 εκατ. ευρώ για την ενίσχυση των αλυσίδων εφοδιασμού.

Το νομοθετικό διάταγμα ν. 34 του 2020, το λεγόμενο διάταγμα της Επανεκκίνησης, προέβλεψε πολυάριθμες διατάξεις υπέρ των τομέων της γεωργίας και της αλιείας, άλλες άμεσης φύσης, άλλες εγκάρσιες.

Η κοινωνική και οικονομική κρίση έχει σίγουρα εντείνει τις ανισότητες των 2 φύλων που ήδη υπήρχαν στην αγορά εργασίας. Το τίμημα που πλήρωσαν ιδιαίτερα οι νεαρές γυναίκες και νέοι άνδρες εργαζόμενοι ως απόρροια της πανδημικής αυτής κρίσης χωρίς προηγούμενο ήταν πολύ υψηλό και βαθύ.

Η πανδημία όχι μόνο έχει επιβραδύνει την απασχόληση των νέων, αλλά και την επαγγελματική τους κατάρτιση, βάζοντας σοβαρά εμπόδια σε όσους επιδιώκουν να μπουν στην αγορά εργασίας, να δημιουργήσουν τη δική τους αυτοαπασχόληση και να επενδύσουν στον εαυτό τους και στο μέλλον τους. Στην Ιταλία όπως επίσης αλλού στον κόσμο, οι νεαρές γυναίκες είναι οι πιο ευάλωτες στις ανισότητες μεταξύ των φύλων και στην έλλειψη ευκαιριών εκπαίδευσης που έχουν τις ρίζες τους ήδη στην πρώιμη παιδική ηλικία.

Αυτό έχει ως αποτέλεσμα την υποεκπροσώπηση των γυναικών στα καλύτερα αμειβόμενα επαγγέλματα, ένα κενό που λόγω της πανδημίας κινδυνεύει να επεκταθεί περαιτέρω ακόμα και

σήμερα, στερώντας τη δυνατότητα σε κορίτσια και αγόρια να αναπτύξουν τα ταλέντα και τις δεξιότητες που τους είναι απαραίτητες για την οικοδόμηση του μέλλοντος που ονειρεύονται.

Η δυσφορία που νιώθουν οι νέοι κατά τη διάρκεια της πανδημίας προστίθεται στην αβεβαιότητα και έλλειψη πίστης, που διακρίνουν τις νεότερες γενιές ως προς τις προσδοκίες τους για το μέλλον.

Τα στοιχεία που αναφέρονται στα εισοδήματα των νέων, που έχουν ήδη εισέλθει στον κόσμο της εργασίας, συμπληρώνουν τη ζοφερή εικόνα της κατάστασης των νέων. Ελπίζω ότι τα προβλήματα θα ξεπεραστούν χάρη στους τεράστιους ευρωπαϊκούς πόρους που θα πρέπει να απορροφηθούν τα επόμενα χρόνια.

Μια άλλη συνέπεια της πανδημίας είναι οι δευτεροβάθμιες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, οι οποίες μειώνονται αριθμητικά, ενώ σημειώνονται αλλαγές στα θέματα που διαπραγματεύονται, όπου δίνεται μεγαλύτερη έμφαση σε θέματα οργάνωσης της εργασίας και ωραρίων και μικρότερος χώρος στις οικονομικές απαιτήσεις.

Την περίοδο 2018-2021, εμφανίστηκε μια πτωτική τάση: το 2018 υπογράφηκαν 12.099 ΣΣΕ, το 2019 το νούμερο αυτό έπεσε στις 11.615 ενώ το 2020 λόγω της πανδημίας κατρακύλησε στις 6.784. Το 2021 σημειώθηκε μια ελαφρά ανάκαμψη των κατατεθειμένων συμβάσεων, που παραμένουν ωστόσο κάτω από τα προ-COVID επίπεδα (6.379 ΣΣΕ ήταν ενεργές στις 17 Ιανουαρίου 2022). Αυτή η θετική τάση συνεχίστηκε (όπως αναφέρει το Υπουργείο Απασχόλησης υπήρχαν 8.137 ενεργές στις 16 Μαΐου 2022).

Για να προωθήσουμε λοιπόν μια βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάκαμψη, το σχέδιο ανάκαμψης και συνοχής των κρατών μελών της ΕΕ, συμπεριλαμβανομένης και της Ιταλίας καλεί τα κράτη να πάρουν συνεκτικά και αποτελεσματικά μέτρα για την επιστροφή στην εργασία και για την επίτευξη της ισότητας των δύο φύλων στον κόσμο της εργασίας. Η προώθηση της ισότητας των 2 φύλων, όπως και η προστασία των πιο ευάλωτων ομάδων, συμπεριλαμβανομένων των νέων ήταν μέρος των προτεραιοτήτων της ιταλικής προεδρίας στη σύνοδο κορυφής της G20.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δημοσίευσε την έκδοση του 2022 της έκθεσης «Απασχόληση και Κοινωνικές Εξελίξεις στην Ευρώπη» (ΕΣΔΕ 2022). Η έκθεση δείχνει ότι οι νέοι ήταν από τους περισσότερο πληγνέντες από την απώλεια θέσεων εργασίας λόγω της οικονομικής κρίσης που γέννησε η πανδημία COVID-19. Σύμφωνα με την έκθεση επίσης η ανάκαμψη μεταξύ των νέων είναι πιο αργή σε σχέση με αυτή άλλων ηλικιακών ομάδων. Η πιθανή εξήγηση είναι ότι υπάρχει υψηλό ποσοστό συμβάσεων ορισμένου χρόνου μεταξύ των νέων και αντιμετωπίζουν δυσκολίες να βρουν τη πρώτη τους εργασία μετά το σχολείο, το πανεπιστήμιο ή την επαγγελματική τους κατάρτιση. Η νέα σχέση βοηθά στον προσδιορισμό και σκιαγράφηση των κοινωνικών και εργασιακών πολιτικών, που είναι απαραίτητες για να δοθεί μία απάντηση στα προβλήματα που έχουν να αντιμετωπίσουν οι νέοι για να γίνουν οικονομικά ανεξάρτητοι στο πλαίσιο της επιδεινούμενης κοινωνικοοικονομικής κατάστασης που οφείλεται στη ρωσική εισβολή στην Ουκρανία.

Αντιμέτωπος με την πανδημία του κορωνοϊού, ο αγροδιατροφικός τομέας της Ευρωπαϊκής Ένωσης επιδεικνύει ανθεκτικότητα και συνεχίζει να αποδίδει στους ευρωπαίους πολίτες ασφαλή και υψηλής ποιότητας τρόφιμα. Οι αγρότες και οι μεταποιητές ωστόσο περνούν μια δύσκολη περίοδο και νοιώθουν όλο και περισσότερο ότι βρίσκονται υπό πίεση.

Μετά την υπογραφή, στις 30 Ιουνίου 2022, του «Κοινού Πρωτοκόλλου επικαιροποίησης των μέτρων για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό της εξάπλωσης του ιού SARS-COV-2/COVID-19 στα περιβάλλοντα

εργασίας», οι εργοδότες υποχρεούνται να εφαρμόζουν τα μέτρα και προφυλάξεις που εξετάζονται σε αυτό και συνοψίζονται παρακάτω, για να ενσωματωθούν με άλλα οποιαδήποτε ισοδύναμα ή πιο ξεκάθαρα σύμφωνα με τις ιδιαιτερότητες του κάθε οργανισμού, για την προστασία της υγείας των ανθρώπων που είναι παρόντες στους χώρους εργασίας και για τη διασφάλιση του περιβάλλοντος. Το Πρωτόκολλο αυτό έχει υπογραφεί από το Υπουργείο Εργασίας, το Υπουργείο Υγείας, το Υπουργείο Οικονομικής Ανάπτυξης και τους Κοινωνικούς Εταίρους, επομένως ισχύει για όλους τους εργοδότες.

Υποχρεώσεις ενημέρωσης

Ο εργοδότης υποχρεούται να ενημερώνει:

- όλους τους εργαζόμενους
- όποιον μπαίνει στο χώρο εργασίας

A) για τον κίνδυνο μετάδοσης του Covid-19

B) για μια σειρά από προληπτικά μέτρα, ειδικά ότι δεν μπορεί να μπει κανείς ή να παραμείνει στην επιχείρηση και να πρέπει να δηλώσει αμέσως όπου, ακόμη και μετά την είσοδο, ότι έχει συμπτώματα του COVID-19 (ιδιαίτερα συμπτώματα γρίπης και αλλαγές στη θερμοκρασία). Αυτά τα μέτρα ισχύουν επίσης για προσωπικό τρίτων επιχειρήσεων, που είναι παρόντες στην εταιρεία (π.χ. τεχνικοί συντήρησης, προμηθευτές, καθαριστές ή προσωπικό ασφαλείας κ.λπ.). Αν αποδειχτεί ότι προσωπικό αυτού του είδους πάσχει από συμπτώματα του COVID-19, ο εργοδότης υποχρεούται να ενημερώσει τον εργοδότη τους αμέσως.

Είσοδος και έξοδος από χώρους εργασίας

Οι εργαζόμενοι, πριν εισέλθουν στο χώρο εργασίας, μπορούν να υποβάλλονται σε έλεγχο της θερμοκρασίας του σώματος. Στις περιπτώσεις που αυτή η θερμοκρασία είναι υψηλότερη από 37,5°C, απαγορεύεται η πρόσβαση στους χώρους εργασίας. Πρέπει να δοθεί προσοχή στο γεγονός ότι η ανίχνευση της θερμοκρασίας του σώματος σε πραγματικό χρόνο συνιστά επεξεργασία προσωπικών δεδομένων και, ως εκ τούτου, πρέπει να πραγματοποιείται σε συμμόρφωση με τους κανονισμούς για την προστασία των προσωπικών δεδομένων.

Τα γραφεία προσωπικού πρέπει να ευνοούν τα κλιμακωτά ωράρια εργασίας, για αποφυγή συγκεντρώσεων στους κοινόχρηστους χώρους (είσοδοι, αποδυτήρια, καντίνες). Συνιστάται επίσης όπου είναι δυνατό, να αφιερώνεται μια πόρτα για την είσοδο και μια πόρτα για την έξοδο από αυτούς τους χώρους και να εξασφαλίζεται η παρουσία απορρυπαντικών, που υποδεικνύονται με την κατάλληλη σήμανση.

Καθαρισμός και απολύμανση

Ο εργοδότης υποχρεούται να διασφαλίζει την καθημερινή καθαριότητα και την περιοδική απολύμανση των χώρων, των περιβαλλόντων, των θέσεων εργασίας, των χώρων εργασίας, όπως και των κοινόχρηστων χώρων και των χώρων ψυχαγωγίας (καντινών, χώρων υποδοχής κλπ.).

Ατομική υγιεινή και μάσκες

Όλοι οι άνθρωποι που είναι παρόντες στο χώρο εργασίας (επομένως όχι μόνο οι εργαζόμενοι) απαιτείται να λαμβάνουν τις κατάλληλες προφυλάξεις υγιεινής, ειδικά για τα χέρια. Για αυτό, ο εργοδότης πρέπει να τους διαθέτει επαρκή μέσα καθαρισμού και απολύμανσης των χεριών, προσβάσιμα σε όλους τους εργαζομένους χάρη σε ειδικούς διανομείς που πρέπει να τοποθετούνται σε εύκολα προσβάσιμα σημεία.

Όσον αφορά τη χρήση των масκών FFP2, επιβεβαιώνεται η σημασία τους για τους σκοπούς πρόληψης της μετάδοσης σε κλειστά εργασιακά περιβάλλοντα, σε περιβάλλοντα όπου εργάζονται περισσότερα άτομα, ή είναι ανοιχτά στο κοινό ή όπου σε κάθε περίπτωση δεν είναι δυνατή η τήρηση απόστασης ενός μέτρου ανάμεσα στα άτομα λόγω ιδιαιτερότητας των εργασιακών δραστηριοτήτων.

Ευάλωτοι εργαζόμενοι και επάνοδος στην εργασία μετά από μετάδοση

Ο εργοδότης υποχρεούται να καθορίσει, αφού πρώτα συμβουλευθεί τον αρμόδιο γιατρό, ειδικά μέτρα πρόληψης και οργάνωσης για τους ευάλωτους εργαζόμενους.

Σχετικά με την επάνοδο στην εργασία μετά από μόλυνση από τον ιό, θα πρέπει να τηρηθούν οι προβλέψεις του άρθ. 4 του νομοθετικού διατάγματος 24 της 24ης Μαρτίου 2022 και της εγκυκλίου του Υπουργείου Υγείας αριθ. 19680 της 30ης Μαρτίου 2022.

Τώρα, όπως όλοι γνωρίζετε, στην Ιταλία, από τις 25 Σεπτεμβρίου, άλλαξε η Κυβέρνηση. Στελέχη της χρησιμοποίησαν, στην προεκλογική εκστρατεία τον COVID-19 ως πολιτικό όπλο για να αιχμαλωτίσουν όλους τους απασχολούμενους σε οικονομικο-παραγωγικούς τομείς, που έβλεπαν τους κανόνες και τις απαγορεύσεις σαν άχρηστα βάρη, επικίνδυνους περιορισμούς των προσωπικών ελευθεριών, με επιχειρήματα βασισμένα σε ψευδείς ειδήσεις, κατασκευασμένες με την τέχνη του «μεγάλου αδελφού».

Η κυβέρνηση θα πρέπει να επιβεβαιώσει τις υποσχέσεις της προεκλογικής εκστρατείας. Ωστόσο, ήδη συμβαίνουν διάφορα στο εσωτερικό της πλειοψηφίας.

Αυτό που μετράει είναι να επικρατήσει η λογική και το αίσθημα ευθύνης που να συνδέεται με έναν πραγματικό στόχο, αυτόν της διαφύλαξης της υγείας των πολιτών.

Ευχαριστώ