

Αποτελέσματα της ελληνικής ομάδας εργασίας στη Ρώμη

Q1: Ενημέρωση και διαβούλευση και πως επέδρασε ο Covid-19, ανάγκη για αναδιοργάνωση και ψηφιοποίηση διαδικασιών (οργάνωση συναντήσεων, εκλογών, αντιπροσωπευτικότητα, εμπιστευτικότητα κλπ.).

- Ενημέρωση των εργαζομένων για τις αλλαγές στη νομοθεσία: Δεν υπάρχει αυτοματοποιημένος τρόπος ενημέρωσης των εργαζομένων για τις αλλαγές. Η ΓΣΕΕ διαθέτει υπηρεσία, που παρακολουθεί τις αλλαγές και μπορεί να ενημερώσει για αυτές τα σωματεία ή τους εργαζόμενους εάν της ζητηθεί. Κατά περίπτωση και οι εταιρίες μπορεί να ενημερώνουν τα σωματεία και τους εργαζόμενους. Δεν έχει αλλάξει η συχνότητα με την οποία λαμβάνουν τα σωματεία ενημέρωση.

Η διαβούλευση γίνεται μέσω τηλεδιάσκεψης, στις περισσότερες εταιρίες. Υπάρχουν όμως και εταιρίες στις οποίες η διαβούλευση πραγματοποιείται αραιότερα δια ζώσης.

Σε γενικές γραμμές πάντως μειώθηκε τόσο η συχνότητα όσο, κυρίως η ποιότητα της διαβούλευσης.

Οι τηλεδιασκέψεις χρησιμοποιήθηκαν ως μία λύση ανάγκης που επέτρεψε μέχρι ένα βαθμό τη διαβούλευση. Σε καμία περίπτωση δεν την αντικατέστησε πλήρως.

- Η επαφή μεταξύ σωματείων και εργαζομένων πώς έγινε κατά την πανδημία;

Στις βιομηχανικές επιχειρήσεις και μάλιστα στους εργαζόμενους στην παραγωγή συνέχισαν να πραγματοποιούνται δια ζώσης συναντήσεις.

Στις περιπτώσεις που εφαρμόζεται σε μεγάλη έκταση η τηλεργασία χρησιμοποιήθηκαν διάφοροι τρόποι επαφής και ενημέρωσης, όπως email, viber, social media, ανακοινώσεις στο διαδίκτυο, δελτία τύπου. Σε κάποιες επιχειρήσεις, που δραστηριοποιούνται σε τοπικό επίπεδο, η ενημέρωση πραγματοποιήθηκε και μέσω τοπικών καναλιών.

Το θετικό της διεξαγωγής της διαβούλευσης μέσω του διαδικτύου είναι ότι υπάρχει δυνατότητα καταγραφής της διαβούλευσης, κάτι πολύ σημαντικό γιατί δεν επιτρέπει την αμφισβήτηση όσων ειπώθηκαν.

- Τρόπος διεξαγωγής εκλογών. Οι εκλογές, κατά το διάστημα της πανδημίας αναβλήθηκαν πολλές φορές, τελικά όμως στην πλειοψηφία των περιπτώσεων έγιναν δια ζώσης και όχι διαδικτυακά. Σε μία μόνο περίπτωση, που το προσωπικό είναι κατανομημένο σε επιχειρήσεις σε όλη την Ελλάδα, πραγματοποιήθηκαν διαδικτυακές εκλογές, στις οποίες μάλιστα υπήρχε 100% συμμετοχή. Η θέση των σωματείων είναι ότι πρέπει

είναι να υπάρχει επιλογή του σωματείου σχετικά με τον τρόπο διεξαγωγής των εκλογών και να μην είναι υποχρεωτική η διαδικτυακή διεξαγωγή εκλογών.

Q2: Αντιδράσεις εργαζομένων και σωματείων ως προς το νέο τοπίο στην ενημέρωση και διαβούλευση

- Από τα δύο χρόνια εμπειρίας σας μέσα στην πανδημία ποιες ήταν οι μεγαλύτερες δυσκολίες που αντιμετωπίσατε, ως εργαζόμενοι και ως σωματεία;

Τα σωματεία και οι εργαζόμενοι αντιμετώπισαν πολλά προβλήματα κατά τη διάρκεια της πανδημίας, όπως η διαθεσιμότητα πολλών εργαζομένων, η αναστολή εργασιών επιχειρήσεων λόγω μείωσης του κύκλου παραγωγής ακόμα και η μείωση των εξαγωγών λόγω πολέμου.

- Ειδικά, ως προς τα μέτρα ασφαλείας, κατά τη διάρκεια της πανδημίας απαιτήθηκε να ληφθούν πρόσθετα μέτρα και οι εργαζόμενοι βρέθηκαν μπροστά σε πρωτόγνωρα προβλήματα. Συγκεκριμένα:

Διαχωρισμός των υπαλλήλων σε εμβολιασμένους και μη. Το πρόβλημα αυτό αντιμετωπίστηκε με συζητήσεις με φυσική παρουσία.

Εσωτερικά τα σωματεία έπρεπε να διαχειριστούν τα μέλη τους και να συνεννοηθούν με την επιχείρηση. Τα σωματεία πρότειναν και πέτυχαν λύσεις όπως αλλαγή ωραρίων, οι βάρδιες να μην συναντιούνται στην αλλαγή, η διάρκεια καραντίνας να είναι μεγαλύτερη από την επίσημα προβλεπόμενη, να διατίθενται περισσότερα λεωφορεία για τη μεταφορά των εργαζομένων ώστε να αποφευχθεί ο συνωστισμός. Τα μέτρα αυτά είναι οπωσδήποτε θετικά. Από δω και πέρα, χρειάζονται συμφωνίες με τις εταιρείες για διεξαγωγή τεστ Covid σε όλους τους εργαζόμενους (ανεξάρτητα εάν είναι εμβολιασμένοι ή όχι), γιατί μέχρι σήμερα οι μεν εμβολιασμένοι δεν ήταν υποχρεωμένοι να κάνουν τεστ σε τακτική βάση, οι δε ανεμβολίαστοι υποχρεούντο δύο φορές την εβδομάδα με δικά τους έξοδα..

Ως συμπέρασμα, για να μιλάμε για αποτελεσματική και αποδοτική διαβούλευση (είτε αυτή πραγματοποιείται διαδικτυακά, είτε δια ζώσης), η διαδικασία θα πρέπει να καταλήγει σε διαπραγμάτευση και συμφωνία.

Το έργο συγχρηματοδοτείται από τη ΓΔ Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής